

## PROTOCOLLO DI INTESA SUL LAVORO AGILE

Il giorno 06 aprile 2023 si sono incontrate le Organizzazioni Sindacali Aziendali di FIRST/CISL, FISAC/CGIL, FNA, SNFIA e UILCA con la Direzione Risorse Umane e Organizzazione di Unipol (di seguito congiuntamente denominate "le Parti"), al fine di discutere e definire un Protocollo per disciplinare il lavoro agile che interesserà tutte le società del Comparto Assicurativo per un periodo sperimentale di 12 mesi.

All'esito di un percorso di confronto durato alcuni mesi, le Parti hanno convenuto che il Protocollo si basi sui seguenti principi e linee guida:

1. il processo di adesione al lavoro agile, su base volontaria, interesserà tutte le aree aziendali e verrà prontamente avviato tramite una progressiva implementazione che si concluderà entro il 30 giugno 2023 al fine di poter predisporre e far sottoscrivere gli accordi individuali a tutti i dipendenti interessati. Nel corso delle prossime settimane verrà definito il calendario con il dettaglio delle aree aziendali;
2. il lavoro agile potrà essere svolto per un massimo di 4 giorni al mese, ad eccezione di specifiche aree aziendali che potranno prevedere sino a un massimo di 8 giorni al mese;
3. la sperimentazione interesserà tutto il personale dipendente ad eccezione dei Funzionari Senior che, in considerazione del ruolo, di norma non saranno inclusi;
4. gli accordi individuali saranno tutti reversibili, anche temporaneamente, per ragioni tecnico – organizzative e/o per giustificati motivi soggettivi;
5. per tutto il periodo della sperimentazione continueranno a trovare applicazione il CIA e gli accordi tempo per tempo vigenti;
6. le Parti si incontreranno con cadenza trimestrale dall'avvio della disciplina transitoria sul lavoro agile al fine di monitorarne l'andamento, coerentemente con il proseguimento delle attività di formazione e di implementazione delle iniziative di digitalizzazione del Gruppo.

Letto, confermato e sottoscritto

Per le OO.SS.AA.

Per UNIPOL