



Ipotesi di rinnovo CIA 2022-2024

Approfondimenti



Art. 1 IMPORTO UNA TANTUM 2022-2023

- ▶ Importo: euro **1.000,00** lordi (mille/00) *
- ▶ Erogazione: **Aprile 2024**
- ▶ Modalità:
 - ▶ accredito **cedolino stipendio** del relativo mese (soggetto a tassazione separata)
 - oppure
 - ▶ Forma di previdenza complementare tramite **Fondo Pensione** (importo maggiorato del 15% circa)

* riferito ad un contratto full-time, 4° livello retributivo, area professionale B, da riparametrare



Art. 2 CREDITO WELFARE 2024

- ▶ Importo: Euro **200,00** (duecento/00) *
- ▶ Erogazione: **1° aprile 2024**
- ▶ Utilizzo: entro il **30 novembre 2024**
- ▶ Modalità: **piattaforma WelBee** **

* riferito ad un contratto full-time, 4° livello retributivo, area professionale B, da riparametrare

** L'eventuale importo residuo non utilizzato verrà automaticamente destinato al relativo Fondo Pensione dei Dipendenti delle Imprese del Gruppo Unipol



Art. 3 PREMIO AZIENDALE VARIABILE «PAV»

- ▶ Importo: **PAV art. 29 del Cia** + euro **350** lordi (trecentocinquanta/00)*
- ▶ Erogazione:
 - ▶ entro e non oltre il mese di **giugno 2025**
 - ▶ solo esercizio **2024**
- ▶ Importo di 350€ soggetto all'applicazione dei seguenti indici:
 - ▶ a) fruizione delle **ferie**
 - e
 - ▶ b) completamento di tutti i **corsi di formazione obbligatoria ex lege**

* riferito ad un contratto full-time, 4° livello retributivo, area professionale B, fermo restando il conseguimento degli obiettivi collettivi aziendali, in base ai parametri di inquadramento previsti dall'art. 29 del CIA



Art. 3 PREMIO AZIENDALE VARIABILE «PAV» Come calcolare il premio

▶ In sintesi, la formula da applicare per la liquidazione del PAV è la seguente:

- ▶ Importo PAV da tabella CIA = quota A
- ▶ Importo incrementale PAV obiettivo ferie e formazione = quota B

Importo PAV da erogare = quota A + quota B

▶ Esempio:

- ▶ quota A (PAV)= 1.500,00 €
- ▶ quota B (ferie + formazione)= 350,00 € (obiettivo raggiunto)

Totale PAV da erogare → $1.500 + 350 = 1.850$



Art. 3-a: FRUIZIONE DELLE FERIE – Calcolo Monte Ferie

- ▶ Monte Ferie: il totale delle ferie a giorni, **Cod. 112 Ferie**, residue al 31 dicembre 2023.

Situazione alla data 31/12/2023

Causale	Tipo Conteggio	Res. Anni Precedenti	Spett. Teorica	Riduzioni	Forzato	Spett. Reale	Delta s Pagato	Goduto	Fruito	Residuo	
110 - Ex festività a ore Assicurativo	Ore	00:00	21:00	00:00	21:00	42:00	00:00	00:00	21:00	21:00	21:00
i 112 - Ferie	Giorni	0.0	14.0	0.0	0.0	14.0	0.0	0.0	14.0	14.0	0.0
139 - Ferie ad Ore	Ore	00:00	10:00	00:00	00:00	10:00	00:00	00:00	06:00	06:00	04:00
103 - Perm. art.39	Ore	00:00	05:00	00:00	00:00	05:00	00:00	00:00	05:00	05:00	00:00



Art. 3-a: FRUIZIONE DELLE FERIE – Calcolo Incremento

Come raggiungere il premio

- ▶ Residuo ferie al 31 dicembre 2024 **non incrementato**
- ▶ Esempio non incremento: 😊
 - ▶ Al 31/12/2023: 20 gg Ferie Residue
 - ▶ Al 31/12/2024: 20gg Ferie Residue
- ▶ Esempio incremento: ❌
 - ▶ Al 31/12/2023: 20 gg Ferie Residue
 - ▶ Al 31/12/2024: 25 gg Ferie Residue
- ▶ Residuo ferie al 31 dicembre 2023 **minore di 5 giorni**
- ▶ Esempio non incremento : 😊
 - ▶ Al 31/12/2023: 3 gg di Ferie Residue
 - ▶ Al 31/12/2024: 5 gg di Ferie Residue
- ▶ Esempio incremento: ❌
 - ▶ Al 31/12/2023: 3 gg di Ferie Residue
 - ▶ Al 31/12/2024: 10 gg di Ferie Residue



Art. 4 BUONO PASTO

- ▶ Importo: aumento di 0,50 Euro → **9 Euro**
- ▶ Erogazione: dal **1° aprile 2024**
- ▶ Modalità: esclusivamente in formato **elettronico**



Art. 5 PRESTITI - Acquisto della prima casa di abitazione

- ▶ Importo: importo massimo di 40.000,00 euro
- ▶ Erogazione: dal 1° aprile 2024
- ▶ Modalità:
 - ▶ Durata non superiore a 72 mesi
 - ▶ Durata elevata a 108 mesi per le operatrici e gli operatori di Contact Center e per le lavoratrici e i lavoratori con contratto part-time



Art. 6 PREVIDENZA INTEGRATIVA

- ▶ Importo: incremento 0,25% ➡ **5,50%** della retribuzione annua di riferimento *
- ▶ Erogazione: dal 1° gennaio 2024

*così come definita dall'All. 13 del vigente CCNL, comprensivo della quota di contributo prevista dal medesimo Allegato.



Art. 7 COPERTURE SANITARIE – Beneficiari di polizza

- ▶ “Genitori purché conviventi”: coloro che convivano effettivamente ed in via stabile e continuativa con la/il dipendente presso la medesima residenza e/o domicilio
- ▶ Documentazione:
 - ▶ stato di famiglia
 - oppure
 - ▶ autocertificazione della/del dipendente attestante la stabile ed effettiva coabitazione/convivenza con il genitore/i genitori
 - e
 - ▶ dichiarazione sostitutiva di certificazione di domicilio da parte dei genitori conviventi/del genitore convivente



Art. 8 COMMISSIONE SANITARIA

▶ Funzioni:

- ▶ Monitorare e verificare i dati aggregati relativi alle coperture previste dal CIA
- ▶ Più efficienza nel perseguimento delle sue finalità, tra cui l'analisi e la classificazione delle segnalazioni ricevute dal personale dipendente per migliorare il livello di servizio



Art. 9 CONTACT CENTER – Modifica all'inquadramento

- ▶ Erogazione: entro il mese di **aprile 2024**
- ▶ Modalità:
 - ▶ **3° livello amministrativo**
 - ▶ **5° livello amministrativo** le coordinatrici o i coordinatori di team

Il requisito dell'anzianità professionale per il riconoscimento degli automatismi contrattuali decorrerà dal 1° gennaio 2023, data in cui è entrato in vigore il CCNL ANIA per il personale dipendente non dirigente delle imprese di assicurazione.