



## **Fondo di Solidarietà: nuova apertura e stesse esigenze**

Nella mattinata di lunedì 1 luglio si è svolto il primo incontro sul nuovo Piano di accompagnamento alla pensione, che l'azienda ha comunicato di voler riproporre a colleghe/i che non hanno potuto o voluto aderire nello scorso accordo sul Fondo (tutt'ora in essere); oltre a questa platea di lavoratori, la proposta "anticipata verbalmente" si rivolgerà inoltre anche a coloro che potranno e vorranno cogliere tale opportunità di uscita, nel caso di maturazione requisiti per le annualità 2028 e 2029.

Stante le esigenze manifestate da numerosi colleghi e consapevoli della rilevanza dei numeri prospettati e delle professionalità che sarebbero coinvolte in una nuova significativa uscita, abbiamo dato disponibilità al confronto rappresentando però la necessità di equilibrare l'impatto significativo valutando al meglio:

- il momento delle uscite con diverse finestre,
- la possibilità di reintegrare le risorse e le professionalità per non alimentare ulteriore disagio lavorativo,
- la salvaguardia occupazionale per le sedi ed i territori tutti,
- un'attenta valutazione economica della "prospettiva pensionistica" per i lavoratori che opteranno per tale scelta.

L'Azienda, in via preventiva, ha illustrato la proposta sulle tempistiche di uscita delle lavoratrici e dei lavoratori potenzialmente coinvolte/i, attraverso la seguente scaletta:

- Per coloro che matureranno il diritto alla pensione (ex Fornero) entro il 31 ottobre 2025 => prevista adesione entro il 30 novembre 2024 con uscita per quiescenza a partire dal 01 febbraio 2025;
- Per coloro che matureranno il requisito pensionistico nel periodo compreso tra il 01 novembre 2025 e il 31 dicembre 2027 => adesione entro il 30 settembre 2024 con uscita dall'attività lavorativa e ingresso nel Fondo di Solidarietà il 01 febbraio 2025;
- Per coloro che matureranno il requisito pensionistico nel periodo compreso tra il 01 gennaio 2028 e il 31 dicembre 2029 => adesione entro il 31 ottobre 2024 con uscita dall'attività lavorativa e ingresso nel Fondo di Solidarietà il 01 luglio 2025.

La prossima settimana ci incontreremo per il prosieguo della trattativa.

Bologna, 3 luglio 2024.

Rappresentanze Sindacali Aziendali Gruppo Unipol  
FIRST CISL FISAC CGIL FNA SNFIA UILCA UIL