

Art. 3 Premio Aziendale Variabile

Con riferimento al Premio Aziendale Variabile, l'erogazione aggiuntiva di un importo di euro 350,00 lordi (trecentocinquanta/00) riferito ad un contratto full-time, 4° livello retributivo, sarà determinata dalla somma:

⇒ completamento di tutti i corsi di formazione obbligatoria ex lege

- sicurezza;
- modello di gestione (MOG);
- antiriciclaggio;
- privacy (GDPR).

⇒ fruizione delle ferie

- chi ha un residuo ferie al 31 dicembre 2023 uguale o maggiore di 5 giorni, dovrà avere un residuo ferie al 31 dicembre 2024 uguale o minore al residuo ferie del 31 dicembre 2023;

Esempio 1:

Saldo Ferie al 31/12/2023 = 5 giorni

Saldo Ferie al 31/12/2024 = 5 giorni (o minore)

Esempio 2:

Saldo Ferie al 31/12/2023 = 16 giorni

Saldo Ferie al 31/12/2024 = 16 giorni (o minore)

- chi ha un residuo ferie al 31 dicembre 2023 minore di 5 giorni dovrà avere un residuo ferie al 31 dicembre 2024 uguale o minore a 5 giorni;

Esempio 1:

Saldo Ferie al 31/12/2023 = 4 giorni

Saldo Ferie al 31/12/2024 = 5 giorni (o minore)

Esempio 2:

Saldo Ferie al 31/12/2023 = 0 giorni

Saldo Ferie al 31/12/2024 = 5 giorni (o minore)